

**Carta per la prevenzione  
degli abusi sessuali, dei mal-  
trattamenti e di altre forme  
di violazione dell'integrità**  
[www.charta-praevention.ch/it](http://www.charta-praevention.ch/it)

**Noi vigiliamo!**





Noi vigiliamo!

Noi vigiliamo!  
Non tolleriamo alcun  
abuso sessuale,  
maltrattamento né  
altre forme di viola-  
zione dell'integrità.

Le sottoscritte associazioni, istituzioni e organizzazioni riconoscono i seguenti **principi fondamentali per la prevenzione<sup>1</sup> degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e di altre forme di violazione dell'integrità**. Questi principi si applicano a tutte le persone che operano o vengono assistite nelle nostre istituzioni e organizzazioni.

#### Piani di prevenzione e d'intervento

- Le nostre istituzioni e organizzazioni dispongono di piani per la prevenzione degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e di altre forme di violazione dell'integrità. Contribuiscono attraverso una strategia di comunicazione **interna ed esterna** a mantenere alta la sensibilità necessaria, affinché tutte le persone interessate abbiano familiarità con i piani di prevenzione e il relativo codice di comportamento.
- La procedura da seguire nel caso di sospetti o prove di abusi sessuali, maltrattamenti o altre forme di violazione dell'integrità è regolamentata ed è nota a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori, a tutte le persone assistite e alle/ai loro familiari. Le relative decisioni sono prese da uno stato maggiore di crisi interno con la supervisione di un'entità imparziale esterna. Ogni sospetto viene approfondito secondo una **politica di tolleranza zero**.

#### Ruolo chiave della direzione e del personale

- La **selezione e il reclutamento del personale** devono avvenire in modo accurato e rigoroso. Per poter essere assunti, collaboratrici e collaboratori<sup>2</sup> che sono a diretto contatto con persone particolarmente bisognose di sostegno devono presentare un estratto del casellario giudiziale (estratto per privati e/o estratto specifico per privati). Le datrici e i datori di lavoro verificano con cura i certificati (completezza) e chiedono le necessarie referenze prima dell'assunzione, informandosi anche sull'approccio della candidata o del candidato nei confronti della vicinanza e della distanza.
- Al momento dell'assunzione, le nuove collaboratrici e i nuovi collaboratori delle nostre istituzioni e organizzazioni firmano un **codice di comportamento**,

<sup>1</sup> La responsabilità di impegnarsi attivamente nella prevenzione emana dalla Convenzione sui diritti del fanciullo e sulla Convenzione sui diritti delle persone con disabilità dell'ONU, sulla Convenzione di Lanzarote e sulla Convenzione di Istanbul, tutte ratificate dalla Svizzera.

<sup>2</sup> Tenendo conto della proporzionalità nel caso di impieghi unici di breve durata specialmente tra le persone che operano e titolo volontario.

attraverso il quale si impegnano da un lato a gestire quotidianamente in modo attento, rispettoso dei ruoli e trasparente la vicinanza, la distanza e le situazioni a rischio e dall'altro a prendere parte attivamente all'applicazione della politica di tolleranza zero nei confronti della violenza sessualizzata segnalando ogni caso sospetto. Collaboratrici e collaboratori riconoscono il piano di prevenzione e d'intervento quale parte integrante del contratto di lavoro.

- Nelle nostre istituzioni e organizzazioni vige la **cultura** della vigilanza e della trasparenza. Le collaboratrici e i collaboratori che non rispettano questa cultura saranno allontanati.
- Organizziamo regolarmente **corsi di perfezionamento** sul tema «abusi sessuali, maltrattamenti e altre forme di violazione dell'integrità» che proponiamo a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori (inclusi volontarie e volontari) impegnati nelle nostre istituzioni e organizzazioni.
- Rilasciamo **certificati di lavoro e attestati di impiego** veritieri e completi. Lo stesso vale per le referenze che forniamo.

### **Servizio di segnalazione interno e organo esterno**

- Le nostre istituzioni e organizzazioni dispongono di un **servizio interno a bassa soglia per la segnalazione dei casi**, con un'interlocutrice o un inter-

locutore competente, il cui mandato (parte integrante del piano di prevenzione) è noto alle collaboratrici e ai collaboratori, alle persone con particolare necessità di sostegno, alle/ai loro rappresentanti legali e alle/ai loro familiari e funge altresì da interfaccia con la direzione e con lo stato maggiore interno di crisi. Tutte le persone hanno anche la possibilità di rivolgersi a un organo esterno.

### **Rafforzamento delle persone con particolare necessità di sostegno**

- Il **rafforzamento delle competenze individuali** delle persone con particolare necessità di sostegno all'interno delle nostre istituzioni e organizzazioni assume notevole importanza in riferimento alla gestione della vicinanza e della distanza, alla definizione dei limiti e alla propria sessualità. L'obiettivo è di aiutare le persone assistite a riconoscere le violazioni dei limiti e dell'integrità, a opporvisi e a segnalarle.
- Specialmente le persone particolarmente dipendenti dall'assistenza e dal sostegno sono coinvolte in queste attività di rafforzamento delle competenze e, nei limiti delle loro possibilità, messe nelle condizioni di esprimere **rifiuto** e segnalare gli abusi. Per questo gruppo di persone particolarmente vulnerabili si provvede a includere nel lavoro di prevenzione anche il contesto personale (familiari, persone di riferimento).

La presente Carta è stata elaborata dalle seguenti associazioni e organizzazioni

 <b>agogis</b>	<b>Agogis</b> Professioni sociali. Orientate alla pratica.	<a href="http://www.agogis.ch">www.agogis.ch</a>
 <b>anthroSocial</b>	<b>Anthrosocial</b> Associazione per la pedagogia specializzata, la pedagogia sociale e la psichiatria sociale con indirizzo antroposofico	<a href="http://www.anthrosocial.ch">www.anthrosocial.ch</a>
 <b>Autismo Svizzera</b>	<b>Autismo Svizzera</b>	<a href="http://www.autismo.ch">www.autismo.ch</a>
 <b>AvenirSocial</b>	<b>AvenirSocial</b> Lavoro sociale Svizzera	<a href="http://www.avenirsocial.ch">www.avenirsocial.ch</a>
 <b>Cerebral</b>	<b>Associazione Cerebral Svizzera</b>	<a href="http://www.vereinigung-cerebral.ch">www.vereinigung-cerebral.ch</a>
 <b>CISA Svizzera</b>	<b>CISA Svizzera</b> Istituzioni cristiane del lavoro sociale	<a href="http://www.cisa-schweiz.ch">www.cisa-schweiz.ch</a>
 <b>CURAVIVA</b>	<b>CURAVIVA</b> Associazione di categoria dei fornitori di servizi per persone anziane e parte della Federazione ARTISET	<a href="http://www.curaviva.ch">www.curaviva.ch</a>
 <b>Limita</b>	<b>Limita</b> Servizio per la prevenzione degli abusi sessuali	<a href="http://www.limita.ch">www.limita.ch</a>
 <b>insieme</b>	<b>insieme Schweiz</b> Federazione Svizzera delle associazioni di genitori delle persone con handicap mentali	<a href="http://www.insieme.ch">www.insieme.ch</a>
 <b>INSOS</b>	<b>INSOS</b> Associazione di categoria dei fornitori di servizi per persone con disabilità e parte della Federazione ARTISET	<a href="http://www.insos.ch">www.insos.ch</a>
 <b>procap</b>	<b>Procap Svizzera</b> Per persone con handicap	<a href="http://www.procap.ch">www.procap.ch</a>
 <b>pro infirmis</b>	<b>Pro Infirmis</b> Organizzazione professionale per persone con disabilità	<a href="http://www.proinfirmis.ch">www.proinfirmis.ch</a>
 <b>SANTÉ SEXUELLE SEXUELLE GESUNDHEIT SALUTE SESSUALE SUISSE SCHWEIZ SVIZZERA</b>	<b>SALUTE SESSUALE SVIZZERA</b> Organizzazione mantello dei centri di salute sessuale e di educazione sessuale in tutta la Svizzera	<a href="http://www.salute-sessuale.ch">www.salute-sessuale.ch</a>
 <b>SSHID</b>	<b>SSHID</b> Società svizzera per la salute delle persone con deficit intellettivo	<a href="http://www.sshid.ch">www.sshid.ch</a>
 <b>SZBLIND</b>	<b>UCBCIECHI</b> Unione centrale svizzera per il bene dei ciechi	<a href="http://www.ucbc.ch">www.ucbc.ch</a>
 <b>YOUViTA</b>	<b>YOUViTA</b> Associazione di categoria dei fornitori di servizi per bambini e adolescenti e parte della Federazione ARTISET	<a href="http://www.youvita.ch">www.youvita.ch</a>